

**CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI**

Tracce prova orale del 16.04.2024

Gruppo 1

1. Il Candidato illustri come il dirigente partecipa alla redazione dello schema di bilancio di previsione, contribuendo al rispetto del principio di veridicità, attendibilità, correttezza e comprensibilità.
2. Trattamento dei dati personali: ruolo e responsabilità del dirigente;
3. Affidamento in via d'urgenza;

Gruppo 2

1. Il Candidato illustri le fonti di finanziamento degli investimenti nell'ambito del sistema della finanza degli enti locali.
2. Orario di lavoro del personale e ruolo gestionale del dirigente di un settore.
3. Accordi quadro

Gruppo 3

1. Debiti fuori bilancio e partite pregresse.
2. La retribuzione variabile del personale dipendente di un ente locale come può dare un valore aggiunto per l'ente e per il dipendente.
3. Qualificazione della stazione appaltante.

Gruppo 4

1. Gli obiettivi dirigenziali e il coinvolgimento dei collaboratori nella loro definizione
2. Le forme di collaborazione fra Enti Locali.
3. Il soccorso istruttorio.

Gruppo 5 (Non estratta)

1. Obiettivi strategici e ciclo della performance. Collegamento e ambito di azione dei dirigenti.
2. L'Istituto della delega delle funzioni dirigenziali: presupposti e limiti nell'ambito dell'organizzazione manageriale dell'ente locale
3. Quali strumenti può mettere in atto il dirigente per garantire che sia tutelato l'aspetto sociale negli appalti?

Gruppo 6

1. Controlli interni ed esterni sugli atti aventi rilevanza contabile.
2. Codice di comportamento e responsabilità disciplinare dei dipendenti pubblici.
3. Quali presupposti e requisiti deve considerare il Dirigente/Rup che intenda ricorrere a contratti di Partenariato pubblico-privato e quali le diverse forme previste dalla legge?

Gruppo 7

1. Il Candidato illustri l'autonomia finanziaria degli enti locali e il ruolo del dirigente nella previsione e acquisizione delle entrate.
2. Conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione e utilizzo da parte del dirigente di tale strumento di gestione.
3. L'anomalia dell'offerta nell'ambito di un appalto pubblico.